

Les jeunes femmes rattrapent leur retard sur le marché du travail

OPINION

L'essor de la formation a renversé l'avantage éducatif entre les sexes. En Suisse, jusqu'au début des années 2010, les femmes de 25 à 34 ans étaient encore moins nombreuses que les hommes à détenir un diplôme de l'enseignement supérieur (université, haute école spécialisée ou formation professionnelle supérieure). En quelques années, elles ont rattrapé puis dépassé les hommes: en 2025, 54% des jeunes femmes détenaient un tel diplôme, contre 48% des jeunes hommes. Ce renversement ne se limite pas à la Suisse, mais s'observe dans l'ensemble des 38 pays de l'OCDE.

Aussi impressionnants que soient ces progrès éducatifs, beaucoup d'observateurs craignent qu'ils ne se traduisent pas par des gains comparables sur le marché du travail. Dans une nouvelle étude*, nous montrons que ces craintes sont largement infondées. Sur la base des enquêtes suisses sur la population active (ESPA) de 1991 à 2024, nous étudions près de 220 000 hommes et femmes âgés de 25 à 34 ans. Comme le changement social avance au rythme des générations, nous comparons les jeunes femmes et hommes d'une année de naissance à l'autre, de 1960 à 1998.

Au fil des générations, l'écart entre les sexes se resserre. Concernant le taux d'emploi, l'écart est passé d'environ 22 points de pourcentage pour la génération née en 1965 à quelques points pour celle née en 1995. Parallèlement, le temps de travail hebdomadaire des jeunes femmes a augmenté de huit heures, tandis que celui des jeunes hommes a diminué de cinq heures. L'écart est ainsi passé d'environ dix-sept heures dans la génération née en 1965 à moins de quatre heures dans celle née en 1995. Enfin, le potentiel salarial des professions exercées – c'est-à-dire le niveau de salaire typique d'une profession – a augmenté pour les deux sexes, mais plus rapidement pour les femmes.



DANIEL OESCH
PROFESSEUR
DE SOCIOLOGIE,
UNIVERSITÉ DE
LAUSANNE



OLIVER LIPPS
SENIOR RESEARCHER
À FORS, LE CENTRE DE
COMPÉTENCES SUISSE
EN SCIENCES SOCIALES

**L'écart salarial
horaire entre jeunes
femmes et jeunes
hommes est passé de
près de 20% pour la
génération née en 1965
à moins de 5% pour
celle née en 1995**

Le rapprochement est particulièrement net lorsqu'on examine l'indicateur le plus complet, à savoir le revenu professionnel total, y compris les revenus nuls des personnes inactives. Pour la génération née en 1965, l'écart atteignait 55%. Trente ans plus tard, il n'est plus que de 14%. Cet indicateur va au-delà de l'écart salarial habituel: comme il couvre toute la population âgée de 25 à 34 ans, il inclut les personnes sans emploi ainsi que les petits revenus liés au temps partiel. Le rattrapage s'observe aussi pour l'indicateur standardisé du salaire horaire: parmi les 25 à 34 ans en emploi, l'écart salarial horaire entre jeunes femmes et jeunes hommes est passé de près de 20%

pour la génération née en 1965 à moins de 5% pour celle née en 1995.

En matière de politique d'égalité, la Suisse est considérée comme un pays à la traîne. Le renversement de l'avantage éducatif en faveur des femmes s'y est produit plus tardivement que dans la plupart des pays européens. Parmi les personnes nées en 1965, l'écart de revenu entre jeunes femmes et jeunes hommes était plus marqué en Suisse qu'en France, en Suède ou aux Etats-Unis. La Suisse a ensuite réduit cet écart plus rapidement que ces pays et affiche aujourd'hui le plus faible écart des quatre – même si les différences entre pays restent modestes.

La parentalité demeure toutefois une ligne de démarcation décisive: l'écart de revenu professionnel entre les jeunes mères et les jeunes pères reste bien plus important que celui observé entre jeunes femmes et jeunes hommes sans enfants. Ce dernier était déjà nettement plus faible dans la génération née en 1965 et a continué de diminuer. Mais même entre jeunes mères et pères, l'écart s'est considérablement réduit d'une génération à l'autre.

Tous les indicateurs vont dans le même sens: les jeunes femmes des générations récentes rattrapent progressivement leur retard sur les hommes du même âge. Le rapprochement est particulièrement marqué en Suisse, où l'écart s'est réduit plus rapidement que dans d'autres pays comparables. Nous n'observons toutefois que les premières années de la vie active, et il est possible que l'écart se creuse avec l'arrivée des enfants. L'égalité sur le marché du travail n'est donc pas encore atteinte, en particulier chez les parents. Mais le rattrapage des jeunes femmes se poursuit à un rythme soutenu. ■

* Etude complète à retrouver dans la revue en ligne «Social Change in Switzerland».